



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 377]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 8, 2011/आषाढ़ 17, 1933

No. 377]

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 8, 2011/ASADHA 17, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 जून, 2011

सा.का.नि. 521(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल, 2007 (2007 का-53) की धारा 155 की उप-धारा 2 के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित, उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और योधक पाइनियर काडर नियम, 1999 जहां तक उसका संबंध हैड कांस्टेबल (बिजली मिस्त्री सह प्रोजेक्टर ऑपरेटर), हैड कांस्टेबल (राजमिस्त्री), कांस्टेबल (राजमिस्त्री), हैड कांस्टेबल (बढ़ई), कांस्टेबल (बढ़ई), कांस्टेबल (नलसाज), कांस्टेबल (लोहार), कांस्टेबल (रोसाज), के पदों से है उन अपच्छेदन के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल योधक पाइनियर काडर में कतिपय समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल (योधक) पाइनियर काडर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट होंगे।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश कर सकती है।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. हैड कांस्टेबल 75* (बिजली मिस्त्री (2011) सह प्रोजेक्टर ऑपरेटर)	(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित योद्धक	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) धन ग्रेड वेतन, 2400 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए अधिकतम आयु सीमा पांच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष शिथिलनीय होगी। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी शिथिलनीय)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
(i) शैक्षिक अर्हताएं :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;		
(ख) अपने-अपने ट्रेड में दो वर्ष का कार्य अनुभव; या		
(ग) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या व्यावसायिक संस्थान से एक वर्ष का प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम साथ ही अपने-अपने ट्रेड में एक वर्ष का अनुभव; या		
(घ) अपने-अपने ट्रेड या इसी प्रकार के ट्रेड में किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्ष का डिप्लोमा।		
(ङ) ट्रेड प्रशिक्षण में अर्हता अवश्य प्राप्त हो।		
(ii) शारीरिक और चिकित्सीय मानदंड :		
(क) ऊंचाई : पुरुषों के लिए : 167.5 सेंमी. महिलाओं के लिए : 157 सेंमी.		
(ख) छाती : पुरुषों के लिए बिना फुलाए : 78 सेंमी.		
फुलाने पर : न्यूनतम फुलाव 5 सेंमी. महिलाओं के लिए : लागू नहीं होता।		
(ग) भार : (पुरुषों और महिलाओं के लिए) चिकित्सीय मानकों के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में ।		

अभ्यर्थियों की ऊंचाई और छाती में अनुज्ञेय छूट
निम्नानुसार होगी :-

ऊंचाई : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा
के प्रवर्गों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम,
नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम,
मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर के
कश्मीर और लेह तथा लद्दाख खंडों से संबंधित
अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 165
सेंमी. और महिलाओं के लिए 155 सेंमी. होगी।
अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों
के लिए न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 162.5 सेंमी.
और महिलाओं के लिए 150 सेंमी. होगी।

छाती : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा,
मराठा के प्रवर्गों में आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों के

(8)

लिए न्यूनतम छाती और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर के कश्मीर और लेह तथा लद्दाख खंडों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78 सेंमी. (न्यूनतम पांच सेंमी. फुलाव) होगी।

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76 सेंमी. (न्यूनतम पांच सेंमी. फुलाव) होगी।

चिकित्सीय मानदंड :

- (क) दृष्टि : दोनों आंखों की न्यूनतम दूरी की दृष्टि बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।
- (ख) अभ्यर्थियों को संहतजानू, चपटे पांव, स्फीत (शिरा) या भेंगी आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनके पास उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उन्हें किसी प्रकार के शारीरिक त्रुटि से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के पर्याप्त पालन करने में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।

भर्ती का पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर रिमुस्ट्रेशन या प्रतिनियुक्ति/आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा।

रिमुस्ट्रेशन : साधारण डियूटी और अन्य ट्रेडों से समतुल्य रैंक व्यक्तियों का रिमुस्ट्रेशन जो स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित पात्रता का मानदंड पूरा कर रहे हों।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पदों को धारण कर रहे हों या मूल काडर या विभाग में ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र हैं।

ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व

(12)

किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के समान प्रतिस्थापन ग्रेड है।

पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधन पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| 1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 4. सहायक इंजीनियर या उप-निरीक्षक (पाइनियर), सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. हैड कांस्टेबल 19* (राजमिस्त्री)	(2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिबीय योधक	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) धन ग्रेड वेतन 2400 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे नायक (राजमिस्त्री) में से जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित बुनियादी प्रशिक्षण और प्रोन्नत पाठ्यक्रम (पाठ्यक्रमों) में अर्हता प्राप्त की हो।

टिप्पण : सभी विद्यमान पात्र नायक (राजमिस्त्री) की प्रोन्नति के पश्चात् हैड कांस्टेबल (राजमिस्त्री) का पद कांस्टेबल (राजमिस्त्री) से भरा जाएगा जो ऐसी प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के समान प्रतिस्थापन ग्रेड है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों या मूल काडर या विभाग में ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के समान प्रतिस्थापन ग्रेड है।

पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले और अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधन पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता।

जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 4. सहायक इंजीनियर या उप-निरीक्षक (पाइनियर),
सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. कांस्टेबल (राजमिस्त्री)	45* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित योधक	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) धन ग्रेड वेतन 2000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुरुष और महिला अभ्यर्थी की आयु 18 से 23 वर्ष के बीच (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा पांच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष शिथिलनीय होगी। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)

(9)

(10)

शैक्षिक अर्हताएं :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ;
- (ख) अपने-अपने ट्रेड में दो वर्ष का कार्य अनुभव; या
- (ग) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या व्यवसायिक संस्थान से एक वर्ष का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम साथ ही अपने-अपने ट्रेड में एक वर्ष का अनुभव; या
- (घ) अपने-अपने ट्रेड या किसी प्रकार के ट्रेड में किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्ष का डिप्लोमा।
- (ङ) ट्रेड प्रशिक्षण में अर्हता अवश्य प्राप्त हो ।
- (ii) शारीरिक और चिकित्सा मानदंड :
- (क) ऊंचाई : पुरुषों के लिए : 167.5 सेंमी., महिलाओं के लिए : 157 सेंमी.
- (ख) छाती : पुरुषों के लिए बिना फुलाए : 78 सेंमी.
फुलाने पर : न्यूनतम फुलाव 5 सेंमी.
महिलाओं के लिए : लागू नहीं होता।
- (ग) भार : (पुरुषों और महिलाओं के लिए)
चिकित्सीय मानकों के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में ।

अभ्यर्थियों की ऊंचाई और छाती में अनुज्ञेय छूट निम्नानुसार होगी :-

ऊंचाई : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर के कश्मीर और लेह तथा लद्दाख खंडों से संबंधित अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 165 सेंमी. और महिलाओं के लिए 155 सेंमी. होगी। अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 162.5 सेंमी. और महिलाओं के लिए 150 सेंमी. होगी।

छाती : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर के कश्मीर और लेह तथा लद्दाख खंडों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए

(8)

न्यूनतम छाती 78 सेंमी. (न्यूनतम पांच सेंमी. फुलाव) होगी।

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76 सेंमी. (न्यूनतम पांच सेंमी. फुलाव) होगी।

चिकित्सीय मानदंड :

(क) दृष्टि : दोनों आंखों की न्यूनतम दूरी की दृष्टि बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

(ख) अभ्यर्थियों को संहतजानू, चपटे पांव, स्फीत (शिरा) या भेंगी आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनके पास उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उन्हें किसी प्रकार के शारीरिक बुरी से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के पर्याप्त पालन करने में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।

(11)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन।

(12)

पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे कर्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधन पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल
2. उप-कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल
3. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल
4. सहायक इंजीनियर या उप-निरीक्षक (पाइनियर), सशस्त्र सीमा बल

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

—सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. हैड कांस्टेबल 19* (बढ़ई)	(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) धन ग्रेड वेतन, 2400 रुपए	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)	(12)	
<p>शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसे नायक (बढ़ई) में से जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित बुनियादी प्रशिक्षण और प्रोन्नत पाठ्यक्रमों में अर्हता प्राप्त की हो ।</p> <p>टिप्पण : सभी विद्यमान पात्र नायक (बढ़ई) की प्रोन्नति के पश्चात् हैड कांस्टेबल (बढ़ई) का पद कांस्टेबल (बढ़ई) से भरा जाएगा जो ऐसे प्रोन्नति के लिए पात्र होगा ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के समान प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या वे व्यक्ति जो मूल काडर या विभाग में ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र हैं ।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के समान प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>	

(12)

पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे कर्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधन पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

(14)

विभागीय प्रगति समिति
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 4. सहायक इंजीनियर या उप-निरीक्षक (पाइनियर),
सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. कांस्टेबल (बढ़ई)	68* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) धन ग्रेड वेतन, 2000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों की आयु 18 और 23 वर्ष के बीच (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा पांच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष शिथिलनीय होगी। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,

(7)

जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(8)

(9)

(10)

(i) शैक्षिक अर्हताएं :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;

(ख) अपने-अपने ट्रेड में दो वर्ष का कार्य अनुभव; या

(ग) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या व्यवसायिक संस्थान से एक वर्ष का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम साथ ही अपने-अपने ट्रेड में एक वर्ष का अनुभव; या

(घ) अपने-अपने ट्रेड या इसी प्रकार के ट्रेड में किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्ष का डिप्लोमा।

(ङ) ट्रेड प्रशिक्षण में अर्हता अवश्य प्राप्त हो।

(ii) शारीरिक और चिकित्सीय मानदंड :

(क) ऊंचाई : पुरुषों के लिए : 167.5 सेंमी.
महिलाओं के लिए : 157 सेंमी.

(ख) छाती : पुरुषों के लिए बिना फुलाए : 78 सेंमी.

फुलाने पर : न्यूनतम फुलाव 5 सेंमी.
महिलाओं के लिए : लागू नहीं होता।

(ग) भार : (पुरुषों और महिलाओं के लिए)
चिकित्सीय मानकों के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में।

अभ्यर्थियों की ऊंचाई और छाती में अनुज्ञेय छूट निम्नानुसार होगी :—

ऊंचाई : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रखणों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर के कश्मीर और लेह तथा लद्दाख खंडों से संबंधित अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 165 सेंमी. और महिलाओं के लिए 155 सेंमी. होगी। अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों

(8)

के लिए न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 162.5 सेंमी. और महिलाओं के लिए 150 सेंमी. होगी।

छाती : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर के कश्मीर और लेह तथा लद्दाख खंडों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78 सेंमी. (न्यूनतम पांच सेंमी. फुलाव) होगी।

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76 सेंमी. (न्यूनतम पांच सेंमी. फुलाव) होगी।

चिकित्सीय मानदंड :

(क) दृष्टि : दोनों आंखों की न्यूनतम दूरी की दृष्टि बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

(ख) अभ्यर्थियों को संततजानू, चपटे पांव, स्फीत (शिरा) या धेंगी आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनके पास उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उन्हें किसी प्रकार के शारीरिक बुरी से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के पर्याप्त पालन करने में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।

(11)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा

(12)

पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधन पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से ही मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 4. सहायक इंजीनियर या उप-निरीक्षक (पाइनियर), सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. कांस्टेबल (नलसाज)	32* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) धन ग्रेड वेतन 2000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों की आयु 18 से 23 वर्ष के बीच (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए अधिकतम आयु सीमा पांच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष शिथिलनीय होगी। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)	(9)	(10)
(i) शैक्षिक अर्हताएं :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ;		
(ख) अपने-अपने ट्रेड में दो वर्ष का कार्य अनुभव; या		
(ग) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या व्यवसायिक संस्थान से एक वर्ष का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम साथ ही अपने-अपने ट्रेड में एक वर्ष का अनुभव; या		
(घ) अपने-अपने ट्रेड या इसी प्रकार के ट्रेड में किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण		

(8)

संस्थान से दो वर्ष का डिप्लोमा।

(ड) ट्रेड प्रशिक्षण में अर्हता अवश्य प्राप्त हो।

(ii) शारीरिक और चिकित्सा मानदंड :

(क) ऊंचाई : पुरुषों के लिए : 167.5 सेंमी,
महिलाओं के लिए : 157 सेंमी.

(ख) छाती : पुरुषों के लिए बिना फुलाए : 78 सेंमी.

फुलाने पर : न्यूनतम फुलाव 5 सेंमी.,
महिलाओं के लिए : लागू नहीं होता।

(ग) भार : (पुरुषों और महिलाओं लिए)
चिकित्सीय मानकों के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में।

अभ्यर्थियों की ऊंचाई और छाती में अनुज्ञेय छूट निम्नानुसार होगी :-

ऊंचाई : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर के कश्मीर और लेह तथा लद्दाख खंडों से संबंधित अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 165 सेंमी. और महिलाओं के लिए 155 सेंमी. होगी। अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 162.5 सेंमी. और महिलाओं के लिए 150 सेंमी. होगी।

छाती : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर के कश्मीर और लेह तथा लद्दाख खंडों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78 सेंमी. (न्यूनतम पांच सेंमी. फुलाव) होगी।

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76 सेंमी. (न्यूनतम पांच सेंमी. फुलाव) होगी।

चिकित्सीय मानदंड :

(क) दृष्टि : दोनों आंखों की न्यूनतम दूरी की दृष्टि बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

(ख) अभ्यर्थियों को संहतजानू, चपटे पांव, स्फीत (शिरा) या भेंगी आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनके पास उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और

(8)

शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उन्हें किसी प्रकार के शारीरिक त्रुटि से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के पर्याप्त पालन करने में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।

(11)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा

(12)

पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधन पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

(14)

लागू नहीं होता।

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 4. सहायक इंजीनियर या उप-निरीक्षक (पाइनियर),
सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. कांस्टेबल (लोहार)	44* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) धन ग्रेड वेतन, 2000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों की आयु 18 और 23 वर्ष के बीच (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए अधिकतम आयु सीमा पाँच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष शिथिलनीय होगी। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी शिथिलनीय)

(8)

(i) शैक्षिक अर्हताएं :

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ;
- (ख) अपने-अपने ट्रेड में दो वर्ष का कार्य अनुभव; या
- (ग) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या व्यवसायिक संस्थान से एक वर्ष का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम साथ ही अपने-अपने ट्रेड में एक वर्ष का अनुभव; या

(8)

- (घ) अपने-अपने ट्रेड या किसी प्रकार के ट्रेड में किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्ष का डिप्लोमा।
- (ङ) ट्रेड प्रशिक्षण में अर्हता अवश्य प्राप्त हो।
- (ii) शारीरिक और चिकित्सीय मानदंड :
- (क) ऊंचाई : पुरुषों के लिए : 167.5 सेंमी.
महिलाओं के लिए : 157 सेंमी.
- (ख) छाती : पुरुषों के लिए बिना फुलाए : 78 सेंमी.
फुलाने पर : न्यूनतम फुलाव 5 सेंमी.
महिलाओं के लिए : लागू नहीं होता
- (ग) भार : (पुरुषों और महिलाओं के लिए)
चिकित्सीय मानकों के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में।

अभ्यर्थियों की ऊंचाई और छाती में अनुज्ञेय छूट निम्नानुसार होगी :—

ऊंचाई : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर के कश्मीर और लेह तथा लद्दाख खंडों से संबंधित अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 165 सेंमी. और महिलाओं के लिए 155 सेंमी. होगी। अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 162.5 सेंमी. और महिलाओं के लिए 150 सेंमी. होगी।

छाती : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर के कश्मीर और लेह तथा लद्दाख खंडों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78 सेंमी. (न्यूनतम पांच सेंमी. फुलाव) होगी।

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76 सेंमी. (न्यूनतम पांच सेंमी. फुलाव) होगी।

चिकित्सीय मानदंड :

- (क) दृष्टि : दोनों आंखों की न्यूनतम दूरी की दृष्टि बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।
- (ख) अभ्यर्थियों को संहतजानू, चपटे पांव, स्फीत (शिरा) या भेंगी आंखों वाला नहीं होना

(8)

चाहिए और उनके पास उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उन्हें किसी प्रकार के शारीरिक त्रुटी से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के पर्याप्त पालन करने में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।

(11)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।

(12)

पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधन पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (दृष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 4. सहायक इंजीनियर या उप-निरीक्षक (पाइनियर), सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. कांस्टेबल (रंगसाज)	48* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) धन ग्रेड वेतन, 2000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों की आयु 18 और 23 वर्ष के बीच (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा पाँच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष शिथिलनीय होगी। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी शिथिलनीय।)

(8)

शैक्षिक अर्हताएं :

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;

(ख) अपने-अपने ट्रेड में दो वर्ष का कार्य अनुभव; या

(8)

- (ग) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या व्यवसायिक संस्थान से एक वर्ष का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम साथ ही अपने-अपने ट्रेड में एक वर्ष का अनुभव; या
- (घ) अपने-अपने ट्रेड या किसी प्रकार के ट्रेड में किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्ष का डिप्लोमा।
- (ङ) ट्रेड प्रशिक्षण में अर्हता अवश्य प्राप्त हो।
- (ii) शारीरिक और चिकित्सीय मानदंड :
- (क) ऊंचाई : पुरुषों के लिए : 167.5 सेंमी.
महिलाओं के लिए : 157 सेंमी.
- (ख) छाती : पुरुषों के लिए बिना फुलाए : 78 सेंमी.
फुलाने पर : न्यूनतम फुलाव 5 सेंमी.
महिलाओं के लिए : लागू नहीं होता।
- (ग) भार : (पुरुषों और महिलाओं लिए)
चिकित्सीय मानकों के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में।

अभ्यर्थियों की ऊंचाई और छाती में अनुज्ञेय छूट निम्नानुसार होगी :—

ऊंचाई : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर के कश्मीर और लेह तथा लद्दाख खंडों से संबंधित अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 165 सेंमी. और महिलाओं के लिए 155 सेंमी. होगी। अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 162.5 सेंमी. और महिलाओं के लिए 150 सेंमी. होगी।

छाती : गढ़वाली, कुमांडनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर के कश्मीर और लेह तथा लद्दाख खंडों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78 सेंमी. (न्यूनतम पांच सेंमी. फुलाव) होगा।

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76 सेंमी. (न्यूनतम पांच सेंमी. फुलाव) होगा।

(8)

चिकित्सीय मानदंड :

- (क) दृष्टि : दोनों आंखों की न्यूनतम दूरी की दृष्टि बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।
- (ख) अभ्यर्थियों को संहतजानू, चपटे पांव, फुली हुई नसें या तिर्यक आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनके पास उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उन्हें किसी प्रकार के शारीरिक त्रुटि से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के पर्याप्त पालन करने में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।

(11)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।

(12)

पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं रखते हैं उन पर भी विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधन पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(14)

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| 1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 4. सहायक इंजीनियर या उप-निरीक्षक (पाइनियर), सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

[फा. सं. 4/9/एस.एस.बी/सी.एस.सी/वाहिनी/1/समूह 'ग'/08/एस.एफ.एस.]

अजय के. सिंह, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

● New Delhi, the 2nd June, 2011

G.S.R. 521(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Combatised Pioneer Cadre Rules, 1999, in so far as they relate to the posts of Head Constable (Electrician-cum-Projector Operator), Head Constable (Mason), Constable (Mason), Head Constable (Carpenter), Constable (Carpenter), Constable (Plumber), Constable (Blacksmith) and Constable (Painter), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Sashastra Seema Bal, Combatised Pioneer Cadre under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal (Combatised) Pioneer Cadre Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Head Constable (Electrician cum-Projector Operator)	75* (2011) * (Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Combatised	Pay Band-1, (Rs. 5200-20200) plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age-limit shall be relaxable by five years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and three years for Other Backward Classes. Also relaxable for Government servant and Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time)

(7)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Educational qualifications: (a) Matriculation or equivalent from a recognised Board; (b) Two years work experience in respective trade; or (c) One year certificate course from a recognised Industrial Training Institute or Vocational Institute with at least one year experience in the respective trade; or (d) Two years Diploma from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or similar trade. (e) Must qualify trade test.	Not applicable	Two years
(ii) Physical and Medical Standard: (a) Height : For males : 167.5 cms. For Females : 157 cms. (b) Chest: For males : Unexpended : 78 cms. Expended: Minimum expansion 5 cms. For Female: Not applicable		

(8)

(c) Weight : (For Males and Females)

Proportionate to height and age as per Medical standards.

The relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows :—

Height : Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 cms. for females.

Chest : The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).

Medical Standards :

- (a) **Eye Sight :** The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.
- (b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect which likely to interfere with the efficient performance of the duties.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

Direct recruitment failing which by Re-mustration or deputation/absorption or re-employment.

Re-mustration : Re-mustration of persons equivalent rank from General Duty and other trades fulfilling the eligibility criteria prescribed for direct recruitment under column (8).

Deputation : Officers of the Central Government or Union Territory Police Organisations holding analogous posts on regular basis or persons eligible for appointment to such posts in the parent cadre or department.

(12)

The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation or Department shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The upper age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.

Note 3 : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Re-employment : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Commandant, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 4. Assistant Engineer, or Sub-Inspector (Pioneer) Sashastra Seema Bal | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Head Constable (Mason)	19* (2011) *{Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Combatised	Pay Band-1, Non-Selection (Rs. 5200-20200) plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(11)	(12)	
<p>100 % by promotion failing which by deputation or re-employment.</p>	<p>Promotion : From amongst Naik (Mason) with five years regular service in the grade and qualifying the basic training and promotional course(s) as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note : After promotion of all the existing eligible Naik (Mason), the post of Head Constable (Mason) will be filled up by Constable (Mason) who will be eligible for such promotion.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government or Union Territory Police Organisations holding analogous posts on regular basis or persons eligible for appointment to such posts in the parent cadre or department.</p> <p>The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation or Department shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The upper age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 3 : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been</p>	

(12)

merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Re-employment : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Commandant, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 4. Assistant Engineer, or Sub-Inspector (Pioneer) Sashastra Seema Bal | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

3. Constable (Mason)	45* (2011) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, (Rs. 5200- Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised	Pay Band-1, (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Male and Female candidates of age between 18 and 23 years.
----------------------	---	---	---	----------------	----------------	--

(Upper age-limit shall be relaxable by five years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and three years for other Backward classes. Also relaxable for Government servant and Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the

	(7)
	closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(8)	(9) (10)
<p>(i) Educational qualifications :</p> <p>(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board;</p> <p>(b) Two years work experience in respective trade; or</p> <p>(c) One year certificate course from a recognised Industrial Training Institute or Vocational Institute with at least one year experience in the respective trade; or</p> <p>(d) Two years Diploma from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or similar trade.</p> <p>(e) Must qualify trade test.</p> <p>(ii) Physical and Medical Standard :</p> <p>(a) Height : For males : 167.5 cms. For Females : 157 cms.</p> <p>(b) Chest : For males: Unexpended : 78 cms. Expended : Minimum expansion 5 cms. For Female : Not applicable</p> <p>(c) Weight : (For Males and Females) Proportionate to height and age as per Medical standards.</p> <p>The relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows :—</p> <p>Height : Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura,</p>	<p>Not applicable</p> <p>Two years</p>

(8)

Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 for females.

Chest : The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).

Medical Standards :

- (a) **Eye Sight :** The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.
- (b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect which likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(11)

(12)

By direct recruitment, failing which by re-employment.

Re-employment: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Commandant, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 4. Assistant Engineer, or Sub-Inspector (Pioneer) Sashastra Seema Bal | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Head Constable (Carpenter)	19* (2011) *(Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service, Group-'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Combatised	Pay Band-1, Non Selection (Rs. 5200-20200) plus Grade Pay Rs. 2400		Not applicable	Not applicable
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
(11)			(12)			
100% by promotion failing which by deputation or re-employment.			<p>Promotion : From amongst Naik (Carpenter) with five years regular service in the grade and qualifying the basic training and promotional course(s) as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note : After promotion of all the existing eligible Naik (Carpenter), the post of Head Constable (Carpenter) will be filled up by Constable (Carpenter) who will be eligible for such promotion.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government or Union Territory Police Organisations holding analogous posts on regular basis or persons eligible for appointment to such posts in the parent cadre or department.</p> <p>The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall ordinarily not exceed three years.</p>			

(12)

Note 2: The upper age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application.

Note 3: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Re-employment : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Commandant, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 4. Assistant Engineer, or Sub-Inspector (Pioneer) Sashastra Seema Bal | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Constable (Carpenter)	68* (2011) *(Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service, (Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised	Pay Band-1, (Rs. 5200-20200) plus Grade Pay Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Male and Female candidates of age between 18 and 23 years. (Upper age-limit shall be relaxable by five years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and three years for other Backward Classes. Also relaxable for Government Servant and Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).

(7)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)

(9)

(10)

(i) Educational qualifications :

Not applicable

Two years for direct recruits

- (a) Matriculation or equivalent from a recognised board;
- (b) Two years work experience in respective trade; or
- (c) One year certificate course from a recognised Industrial Training Institute or Vocational Institute with atleast one year experience in the respective trade; or
- (d) Two years Diploma from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or similar trade.
- (e) Must qualify trade test.

(ii) Physical and Medical Standard :

- (a) **Height :** For males : 167.5 cms. For Females : 157 cms.
- (b) **Chest :** For males : Unexpended : 78 cms.
Expended : Minimum expansion 5 cms.
For female : Not-applicable
- (c) **Weight :** (For Males and Females)
Proportionate to height and age as per Medical Standards.

(8)

The relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows :—

Height : Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 for females.

Chest : The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).

Medical Standards :

- (a) **Eye Sight :** The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.
- (b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect which likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(11)

By direct recruitment, failing which by re-employment.

(12)

Re-employment : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

(14)

Not applicable

- | | |
|--|-----------|
| 1. Commandant, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 4. Assistant Engineer or Sub-Inspector (Pioneer) | —Member |
| Sashastra Seema Bal | |

2540 GI/11-5

(8)

- (b) Two years work experience in respective trade; or
- (c) One year certificate course from a recognised Industrial Training Institute or Vocational Institute with at least one year experience in the respective trade; or
- (d) Two years Diploma from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or similar trade.
- (e) Must qualify trade test.

(ii) Physical and Medical Standard :

- (a) **Height :** For males : 167.5 cms. For Females : 157 cms.
- (b) **Chest :** For males : Unexpended : 78 cms.
Expended : Minimum expansion 5 cms.
For female : Not applicable.
- (c) **Weight :** (For males and females)
Proportionate to height and age as per Medical standards.

The relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows :—

Height : Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 cms. for females.

Chest : The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).

Medical Standards :

- (a) **Eye Sight :** The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.
- (b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and

(8)

they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect which likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(11)

By direct recruitment, failing which by re-employment

(12)

Re-employment: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
Not applicable

consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Commandant, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 4. Assistant Engineer, or Sub-Inspector (Pioneer)
Sashastra Seema Bal | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Constable (Blacksmith)	44* (2011) *(Subject to variation on work-load.)	General Central Service, Group-'C', Non- Gazetted, (Non- Ministerial) Combatised	Pay Band-1, Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Male and Female candidates of age between 18 and 23 years. (Upper age limit shall be relaxable by five years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and three years for other Backward classes. Also relaxable for Government Servant and Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govern- ment from time to time).
						Note : The crucial date for determining

(7)

the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)

(9)

(10)

(i) Educational qualifications :

Not applicable

Two years

- (a) Matriculation or equivalent from a recognised board;
- (b) Two years work experience in respective trade; or
- (c) One year certificate course from a recognised Industrial Training Institute or Vocational Institute with at least one year experience in the respective trade; or
- (d) Two years Diploma from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or similar trade.
- (e) Must qualify trade test.

(ii) Physical and Medical Standard :

- (a) **Height :** For males : 167.5 cms. For Females : 157 cms.
- (b) **Chest :** For males: Unexpended : 78 cms.
Expended : Minimum expansion 5 cms.
For female : Not applicable.
- (c) **Weight :** (For males and females)
Proportionate to height and age as per Medical standards.
The relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows :—

(8)

Height : Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 for females.

Chest: The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).

Medical Standards:

- (a) **Eye Sight:** The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.
- (b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect which likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(11)

By direct recruitment, failing which by re-employment

(12)

Re-employment: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Commandant, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Deputy Commandant, Sashastra Seema-Bal | —Member |
| 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 4. Assistant Engineer, or Sub-Inspector (Pioneer)
Sashastra Seema Bal | —Member |

(14)

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Constable (Painter)	48* (2011) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group-'C', Non- Gazetted, (Non- Ministerial) Combatised	Pay Band-1, (Rs. 5200- 20200) plus Grade Pay Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	<p>Male and Female candidates of age between 18 and 23 years.</p> <p>(Upper age limit shall be relaxable by five years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and three years for other Backward classes.</p> <p>Also relaxable for Government Servant and Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Anurachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(8)	(9)	(10)
(i) Educational qualifications: (a) Matriculation or equivalent from a recognised board; (b) Two years work experience in respective trade; or	Not applicable	Two years

(8)

(c) One year certificate course from a recognised Industrial Training Institute or vocational Institute with at least one year experience in the respective trade; or

(d) Two years Diploma from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or similar trade.

(e) Must qualify trade test.

(ii) Physical and Medical Standard:

(a) **Height :** For males : 167.5 cms. For Females : 157 cms.

(b) **Chest :** For males : Unexpended : 78 cms.

Expended: Minimum expansion 5 cms.

For female : Not applicable

(c) **Weight :** (For males and Females) Proportionate to height and age as per Medical standards.

The relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows :—

Height : Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 cms. for females.

Chest: The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).

Medical Standards:

(a) **Eye Sight :** The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.

(b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and

(8)

free from any physical defect which likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(11)

By direct recruitment, failing which by re-employment

(12)

Re-employment: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Commandant, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 4. Assistant Engineer, or Sub-Inspector (Pioneer)
Sashastra Seema Bal | —Member |

(14)

Not applicable

[F.No. 4/9/SSB/CSC/BN/i/Gp. 'C'/08/SFS]

AJAY K. SINGH, Director (Personnel)